

Bilancio Sociale 2025

CASA BIANCA Società Cooperativa sociale - ONLUS



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	6
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	9
Aree territoriali di operatività.....	9
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	9
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	13
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	14
Contesto di riferimento.....	15
Storia dell'organizzazione	16
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	19
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	19
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	19
Modalità di nomina e durata carica.....	20
N. di CDA all'anno	20
N. medio di partecipanti per ogni anno	20
Tipologia organo di controllo.....	21
Mappatura dei principali stakeholder.....	22
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	23
Commento ai dati.....	23
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	24
Composizione del personale.....	24
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	28
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	31
Natura delle attività svolte dai volontari	32
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	32
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	33

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	33
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	34
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	34
Output attività	36
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	36
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	36
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	37
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	37
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	37
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	38
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	39
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	39
Capacità di diversificare i committenti.....	41
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	42
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	42
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	42
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	43
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	43
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	43
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	43
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	44
Tipologia di attività.....	44
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	44

10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	45
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	45
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	45
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	45
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	45
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	47
	Relazione organo di controllo	48

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperativa è nata il 29 Agosto 1986 per iniziativa di alcuni operatori del Servizio Psichiatrico dell'allora Ulss n. 9 di Noventa Vicentina.

Le attività venivano condotte nei laboratori artigianali con l'obiettivo generale di riattivare le abilità pratico-manuali degli utenti. Nel corso del tempo però le esigenze sempre maggiori di rispondere al disagio mentale in termini riabilitativi e professionali hanno portato, nel 1996, alla realizzazione dell'attuale centro diurno denominato "Laboratorio Riabilitativo", servizio principale della Cooperativa; struttura autorizzata all'esercizio ed accreditata istituzionalmente secondo gli standard qualitativi della L.R. 22/2002.

La Cooperativa, con i suoi servizi diversificati, è diventata uno strumento di "aiuto" concreto all'interno del "sistema servizi alla persona" del Basso Vicentino.

La Cooperativa Casa Bianca ha rinnovato il proprio Statuto a fine 2020. Lo Statuto è stato registrato a Vicenza in data 23/11/2020 ed Iscritto nel registro delle imprese in data 10/12/2020.

In data 22 Aprile 2024 il Consiglio di Amministrazione è stato rinnovato passando da 3 a 7 componenti.

L'assemblea dei soci ha approvato tale rinnovo

LA MISSION

La mission della Cooperativa è volta a lavorare in sinergia con le risorse pubbliche e private del territorio e nei contesti di vita, in modo che la persona si senta protagonista della propria esistenza e parte attiva della comunità. Si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce; questi principi sono: la solidarietà, la mutualità, la democraticità, l'impegno.

La Cooperativa, conformemente alla Legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1 lett. A della Legge 381/91.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

In attuazione dello scopo mutualistico di cui in precedenza la società, tenuto conto dei requisiti dei soci di cui in prosieguo ed il loro interesse alla partecipazione ai vantaggi mutualistici ha per oggetto la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta ai bisogni di persone con problematiche di tipo sociale e difficoltà di adattamento nella vita comunitaria.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La rendicontazione dei fatti di gestione relativi all'esercizio 2025 segue un criterio cronologico. La periodicità e il perimetro del Bilancio Sociale coincidono con quelli del Bilancio d'Esercizio, riferendosi all'arco temporale compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre.

Il presente documento è stato redatto ispirandosi ai principi di redazione elaborati dal GBS (Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale, 2001) e agli standard internazionali GRI (Global Reporting Initiative), adottando lo schema di rendicontazione predisposto da Confcooperative che ci permette di monitorare non solo l'equilibrio economico, ma anche l'impatto sociale e ambientale delle nostre attività. Coerentemente con la nostra identità, l'informativa è integrata dal modello di Confcooperative, che evidenzia il valore sociale e relazionale generato per l'intera comunità.

Il Bilancio Sociale rappresenta per noi uno strumento fondamentale di dialogo. La sua diffusione avviene attraverso molteplici canali per garantire la massima trasparenza:

- Assemblea dei Soci: quale momento principale di confronto e condivisione interna.
- Sito Web Istituzionale: per una consultazione pubblica e immediata.
- Eventi e Incontri sul Territorio: organizzazione di momenti specifici per stakeholder e soggetti interessati a collaborare con la Cooperativa, offrendo loro una "fotografia" aggiornata dell'ente.
- Relazioni Istituzionali: presentazione del documento a organi di vigilanza e altri soggetti terzi.
- Copie Cartacee: disponibili presso la sede della Cooperativa a disposizione di tutta la comunità.

Il Bilancio Sociale è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione e, successivamente, dall'Assemblea dei Soci in data 28 maggio 2026."

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:

GRI (Global Reporting Initiative)

GBS (Gruppo di Studio del Bilancio Sociale)

Framework tematici utilizzati:

linee guida ministeriali

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Cda consiglio direttivo

Beneficiari diretti

Collaboratori esterni

Volontari
Dipendenti
Soci
Organizzazioni partner

Modalità e strumenti di raccolta dati:

Verbali
Questionari
Strumenti gestionali interni

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

Comunicazione non targettizzata

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	CASA BIANCA Società Cooperativa sociale - ONLUS
Codice fiscale	01856170244
Partita IVA	01856170244
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA FONTANA, 46 - 36025 - NOVENTA VICENTINA (VI) - NOVENTA VICENTINA (VI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A142320
Telefono	0444/760450
Fax	0444/760450
Sito Web	www.casabiancasociale.it
Email	amministrazione@casabiancasociale.it
Pec	casabiancasociale@legalmail.it
Codici Ateco	88.99

Aree territoriali di operatività

NOVENTA VICENTINA (VI)

PROVINCIA DI VICENZA

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone

Prestazioni socio-sanitarie

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Per l'anno 2020 la Cooperativa ha modificato lo Statuto per poter ampliare il proprio campo di azione nei confronti della Comunità.

Considerato lo scopo mutualistico della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

a) la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, incluse le attività di cui all' articolo 2, comma 1, lettere a), b), c), d), l), e p), del decreto legislativo recante revisione della disciplina

in materia di impresa sociale, di cui all' articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106, ai sensi della Legge 381/91, articolo 1 lettera a);

b) lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all' inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, ai sensi della legge 381/91, articolo 1 lettera B).

Le tipologie di svantaggio dettagliate nel proseguo del presente articolo, le aree di intervento interessate, la professionalità dei soci e la struttura organizzativa della Cooperativa favoriscono interventi funzionalmente collegati tali da consentire, l'esercizio coordinato delle attività comprese nelle categorie a) e b) dell'articolo 1 della legge 381/91. L'organizzazione amministrativa della Cooperativa, inoltre, consente la netta separazione delle gestioni relative alle attività esercitate, ai fini della corretta applicazione delle agevolazioni concesse dalla vigente normativa.

I servizi e le prestazioni di cui alla lettera a) vengono offerti prevalentemente, ma in via non esclusiva, alle persone in stato di bisogno nelle aree della salute mentale e delle dipendenze, della disabilità fisica, psichica e sensoriale, degli anziani, delle famiglie con minori, delle persone detenute o internate, delle persone in stato di disagio sociale ed emarginazione, alle persone beneficiarie di protezione internazionale e alle persone senza fissa dimora.

In particolare, la Cooperativa potrà svolgere stabilmente o temporaneamente, per conto proprio o di terzi, attività di gestione di:

- centri servizi, centri diurni, strutture semi-residenziali e residenziali, nonché alloggi protetti e case famiglia finalizzate all'assistenza e/o riabilitazione, comunità di accoglienza, asili notturni;
- servizi di consulenza psicologica, pedagogica e sanitaria anche nei confronti delle famiglie;
- servizi di riabilitazione e socializzazione;
- servizi di assistenza infermieristica, sanitaria e/o sociale;
- servizi educativi e/o di animazione per minori, anziani, disabili e in generale per persone in stato di bisogno, anche presso strutture di terzi;
- servizi infermieristici, fisioterapici logopedistici e sanitari in genere;
- servizi di assistenza domiciliare, compresi i servizi complementari, erogabili a domicilio, quali, ad esempio, l'Assistenza Domiciliare Integrata (A.D.I.);
- gestione di ospedali di comunità, hospice, case di riposo;
- gestione di reparti di qualsiasi specialità medica;
- gestione di ambulatori, studi dentistici e diagnostici di qualsiasi tipo;
- gestione di Comunità Terapeutica Residenziale Psichiatrica (C.T.R.P.) e C.T.R.P. di tipo estensivo;
- servizio di gestione farmaci e materiale sanitario;
- gestione di reparti e servizi sanitari in genere;
- gestione ed erogazione di servizi sanitari ed organizzativi nelle Unità territoriali di Assistenza Primaria (UTAP) sia in ambulatorio che a domicilio e in strutture sanitarie quali ospedali di comunità e hospice e reparti di lungo degenza e di assistenza post operatoria;
- gestire poliambulatori nel territorio, farmacie, ambulatori veterinari, ambulatori di servizi sanitari riabilitativi quali ad esempio: fisioterapia, logopedia, ortottico, psicomotricità;
- organizzazione e/o esecuzione con ambulanze, o comunque con mezzi idonei allo scopo, del trasporto anche a medio, lungo raggio, sia privato, che per strutture pubbliche, di persone (ammalate, politraumatizzati, portatori di handicap e persone bisognose di cure prestate da personale qualificato durante il trasporto) nonché del trasporto di sangue,

emoderivati, organi, attrezzature e altri materiali, per conto proprio o di terzi;

- interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000 n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992 n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016 n. 112 e successive modificazioni, di cui alla lettera a) comma 1 dell'articolo 2 del D. Lgs. 112/2017;
- interventi e prestazioni sanitarie, di cui alla lettera b) comma 1 dell'articolo 2 del D. Lgs. 112/2017; in particolare, quelle riferite alle professioni sanitarie e le arti ausiliarie riconosciute dal Ministero della salute e dagli operatori di interesse sanitario;
- prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni, di cui alla lettera c) comma 1 dell'articolo 2 del D. Lgs. 112/2017;
- educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa, di cui alla lettera d) comma 1 dell'articolo 2 del D. Lgs. 112/2017;
- formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa, di cui alla lettera l) comma 1 dell'articolo 2 del D. Lgs. 112/2017;
- servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4, di cui alla lettera p) comma 1 dell'articolo 2 del D. Lgs. 112/2017;
- servizi di trasporto e accompagnamento di persone svantaggiate, o persone a qualsiasi titolo non autosufficienti, per strutture pubbliche e per privati cittadini; servizi di trasporto e accompagnamento di alunni per scuole dell'obbligo;
- servizi di trasporto di persone in stato di bisogno e connessi ai servizi sociosanitari ed educativi;
- servizi ai minori e all'infanzia, asili nido, centri infanzia, ludoteche scuole materne, primarie, secondarie e di formazione professionale;
- servizi di sostegno educativo, scolastico e di integrazione socioculturale effettuati tanto a domicilio presso la famiglia quanto presso la scuola o altre strutture private e pubbliche;
- servizi quali: sportelli immigrazione, consultori, sportelli donna e sportelli d'ascolto. progetti mirati alla prevenzione del disagio giovanile;
- servizi Informagiovani e di animazione sul territorio,
- Progetti Giovani;
- Interventi educativi diversificati a carattere educativo, culturale, animativo e riabilitativo, finalizzati alla realizzazione di percorsi di formazione professionale ed integrazione sociale;
- servizi di osservazione, assistenza, orientamento, tutoraggio realizzati anche attraverso tirocini aziendali finalizzati all'inserimento lavorativo anche presso terzi;
- attività di progettazione, partecipazione e gestione di progetti di cooperazione nazionale e internazionale anche in collaborazione con Organizzazioni non Governative e altri Organismi Internazionali, Nazionali, Regionali e Locali;
- attività di servizi per il lavoro attraverso accesso e informazione, predisposizione di piani, progetti individuali, attività formative e misure di accompagnamento finalizzati all'occupazione degli utenti (con particolare attenzione alle fasce deboli e/o disabili);
- attività di mediazione tra domanda e offerta di lavoro;
- attività di ricerca, selezione, affiancamento, monito-raggio e ricollocazione professionale;

- attività di informazione ed orientamento;
- attività di sensibilizzazione ed animazione delle comunità locali entro cui si opera attraverso, a titolo non esaustivo: l'organizzazione di manifestazioni, eventi, congressi, convegni e seminari;
- consulenza, progettazione ed erogazione di attività formative e di aggiornamento per Imprese, Enti pubblici, Associazioni, Liberi professionisti e Privati;
- affitto e/o noleggio di locali e attrezzature o strumentazioni;
- servizi di formazione, consulenza e progettazione per Enti Pubblici e Privati;
- attività di progettazione, partecipazione e gestione di progetti europei ed internazionali;
- attività di formazione ad enti, associazioni e privati sulla progettazione europea;
- costituzione di accordi e "partnership" con altri soggetti (pubblici o privati) per la realizzazione degli obiettivi sociali;
- promozione o gestione di Centri Culturali al fine di diffondere l'organizzazione comunitaria, il dialogo culturale, la responsabile partecipazione alla vita sociale;
- attività di ricerca applicata su tutti i settori di interesse della Cooperativa in modo anche associato con altre Strutture Pubbliche o Private;
- attività di elaborazione culturale, documentazione, ricerca, informazione sui problemi legati al mondo Socio Sanitario ed al disagio sociale;
- attività di scambio Socio-culturale e visite presso altre cooperative, associazioni o Enti;
- attività di sostegno dell'associazionismo ed alla cooperazione.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi. La società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative.

La Cooperativa potrà altresì assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con particolare riguardo alla facoltà di sostenere lo sviluppo di altre cooperative sociali, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazioni riservata dalla legge a cooperative in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi o elenchi.

Il consiglio di amministrazione è autorizzato a compiere le operazioni di cui all' articolo 2529 del codice civile alle condizioni e nei limiti ivi previsti.

La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'Assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

Nel 2025 la Cooperativa si è occupata della gestione:

1. Il Centro Diurno denominato "Laboratorio Riabilitativo".
2. Il progetto abitativo "CasAttiva".
3. "Il Sentiero" servizio di sostegno alla persona.
4. Il progetto abitativo : G.A.P.
5. Il Progetto Budget di salute

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa Casa Bianca non opera come un sistema isolato, ma si configura come un nodo vitale e proattivo della rete sociale del Basso Vicentino. La nostra missione si concretizza in uno scambio costante con la cittadinanza, trasformando la partecipazione a iniziative culturali e solidali in reali percorsi di inclusione e cittadinanza attiva.

Lo Spaccio Solidale e i Laboratori Espressivi

Presso la sede del Centro Diurno, lo Spaccio Solidale rappresenta il punto d'incontro tangibile tra la Cooperativa e la comunità. Qui, i manufatti realizzati all'interno dei laboratori espressivi vengono offerti al pubblico: non si tratta di semplici oggetti, ma del risultato visibile di un percorso terapeutico e riabilitativo che restituisce dignità e valore sociale alle persone con disagio psichico.

Cultura, Arte e Inclusione

Nel corso dell'esercizio, abbiamo consolidato il legame con le realtà locali, promuovendo la cultura come veicolo di integrazione attraverso eventi di rilievo:

Sinergie Artistiche: In collaborazione con il Club Fotografico "Il Campanile", i nostri utenti hanno visitato le mostre presso Villa Barbarigo, alimentando la sensibilità estetica e il senso di appartenenza al patrimonio storico locale.

Festival dell'Inclusione: A maggio, la Cooperativa ha partecipato attivamente alla manifestazione organizzata dal Gruppo Missioni Africa e dalla Cooperativa Crescere Insieme di Montagnana. L'impegno si è tradotto nella produzione di un cortometraggio e nella gestione di una bancarella solidale collettiva, esempio virtuoso di cooperazione tra enti del terzo settore.

Espressione Letteraria: Su invito dell'Assessorato alla Cultura e della Biblioteca "G. Spello" di Pojana Maggiore, la Cooperativa ha preso parte al XVI Concorso di Poesia, promuovendo il talento creativo come strumento di superamento dello stigma.

Benessere e Cittadinanza Attiva

Il benessere psicofisico e il legame con l'ambiente sono i pilastri delle nostre attività esterne, rese possibili dal supporto fondamentale dei soci volontari:

Passeggiate della Salute: Ogni giovedì, le uscite naturalistiche (come la raccolta dei tulipani presso Maddy's Farm o le visite ai maneggi Cascina Elle e Tajilh Ranch) offrono momenti di stimolo sensoriale e socializzazione in contesti aperti e accoglienti.

Ecologia e Comunità: Ad aprile, in sinergia con il Comune di Noventa Vicentina e il Gruppo Alpini "U. Masotto", gli utenti sono stati protagonisti della Giornata Ecologica. Contribuire alla cura del bene comune ha permesso di rafforzare il ruolo dell'utente come "cittadino attivo" agli occhi della popolazione.

Scambi Inter-cooperativi: Crediamo fermamente nel valore del confronto tra pari. L'incontro di dicembre con la Coop. Eco Papa Giovanni ha rappresentato un importante momento di convivialità e scambio di buone prassi.

Progetti Educativi e Valorizzazione del Patrimonio

La Cooperativa si apre alle nuove generazioni e alla storia del territorio per costruire una cultura dell'accoglienza:

Incontro Intergenerazionale: Il laboratorio realizzato a marzo con la Scuola dell'Infanzia ha permesso un incontro prezioso tra i nostri utenti e i bambini, abbattendo le barriere del pregiudizio sin dall'età scolare attraverso il gioco e la creatività condivisa.

Turismo Sociale e Prossimità: La partecipazione a visite guidate presso eccellenze architettoniche quali Villa Pojana (in occasione della mostra "Aspettando il Giro 2025") e Villa Barbarigo ha garantito il diritto alla bellezza e alla fruizione culturale, elementi essenziali per una piena integrazione sociale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE VICENZA	1986
COPERFIDI ITALIA	2024
ASSOCIAZIONE TERRE BERICHE	2024
ATS COMUNE DI VICENZA	2024

Consorzi:

Nome
NO

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
----------------------	--------------

--	--

Contesto di riferimento

Le attività della Cooperativa Casa Bianca sono progettate per rispondere a criticità specifiche, trasformando il Centro Diurno da luogo di assistenza a motore di benessere collettivo.

1. Contrasto all'Emarginazione e Salute Cognitiva

L'isolamento è spesso sia causa che conseguenza del disagio. Le nostre iniziative mirano a:

Ridurre l'isolamento sociale e la solitudine: Attraverso le "Passeggiate della Salute" e le visite culturali, sottraiamo l'individuo alla dimensione domestica o clinica, reinserendolo in un contesto di socialità naturale.

Mantenimento delle funzioni cognitive: Le attività laboratoriali e le uscite esterne fungono da stimolo costante, rallentando il declino funzionale e potenziando le autonomie residue, fondamentali per la dignità del quotidiano.

2. De-stigmatizzazione e Cambiamento Culturale

Il "pregiudizio" è la barriera più difficile da abbattere. La Cooperativa agisce su due fronti:

Sconfiggere lo stigma del disagio: Portando gli utenti "fuori" e la cittadinanza "dentro" (tramite lo Spaccio e i Festival), mostriamo la persona oltre la diagnosi.

Abbattere le barriere culturali: Progetti come il laboratorio con la Scuola dell'Infanzia educano la comunità di domani all'accoglienza, normalizzando la diversità nel tessuto sociale.

3. Empowerment e Valore del Fare

Riconosciamo l'importanza di sentirsi parte attiva della società:

Valorizzare il "saper fare": I laboratori espressivi non sono semplici passatempi, ma strumenti per restituire alla persona il ruolo di soggetto attivo e produttivo. Vedere il proprio lavoro esposto o venduto nello Spaccio Solidale trasforma la percezione di sé da "utente assistito" a "creatore di valore".

4. Sostegno al Nucleo Familiare

Il disagio non colpisce solo il singolo, ma l'intero sistema che lo circonda:

Supporto psicologico e sollievo alle famiglie: La presa in carico dell'utente da parte della Cooperativa garantisce alle famiglie un presidio sicuro e un affiancamento costante, riducendo il carico assistenziale e offrendo uno spazio di ascolto e condivisione che rompe il senso di solitudine dei caregiver.

Dati e informazioni:

Comuni , Centro di salute mentale, Associazioni Territoriali

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa "Casa Bianca" opera nel territorio del Basso Vicentino sin dal 1986 ed è inserita nel vasto piano di interventi che il Dipartimento di Psichiatria dell'ULSS n.6 sta attuando nei confronti delle problematiche inerenti la sofferenza e l'handicap mentale. E' sorta ad opera di alcuni operatori del Servizio Psichiatrico dell'ULSS 9 di Noventa Vicentina, che lavoravano presso il Centro Diurno . Questo Centro Diurno costituiva un contenitore per favorire momenti di incontro di gruppo e di relax, per creare occasioni di lavoro all' interno di laboratori artigianali e per prevenire delle crisi in tutti quei pazienti che usciti dal reparto psichiatrico non erano ancora in grado di affrontare nuovamente l'ambiente familiare e sociale.

Dal 1992 le attività della Cooperativa vennero regolate da una convenzione stipulata con l'Amministrazione dell'allora ULSS 9 che prevedeva la gestione di un servizio di riabilitazione psicosociale finalizzato al trattamento riabilitativo al recupero e all' inserimento/reinserimento sociale di persone con problematiche di tipo psichico residenti nel territorio dell'ULSS, inviate esclusivamente dal Dipartimento di Psichiatria.

Oggi la riabilitazione in Salute Mentale evolutasi da un punto di vista professionale e di evidenza scientifica , ha inevitabilmente modificato le attività del Centro Diurno .

Il centro diurno denominato "Laboratorio Riabilitativo" ha acquisito negli anni una finalità di cura riabilitativa orientata alla recovery. Tutta la progettazione e la metodologia lavorativa hanno acquisito la specifica peculiarità di coinvolgere l'utenza nei processi organizzativi, puntando sulle risorse e qualità dei destinatari. Il Centro Diurno è convenzionato con L'ULSS 8 Berica, è un soggetto Autorizzato all'Esercizio e Accreditato dalla Regione Veneto così come previsto. Nel 2025 si e' attivati con percorsi di Alta Intensita' come previsto dalla DGR 1512.

Ci stiamo impegnando per progettare uno sviluppo commerciale attivo e coinvolgente sul territorio procedendo a una rivitalizzazione dell'immagine della Cooperativa con la progettazione di un nuovo sito e una maggiore presenza sui social.

La Cooperativa ha tre appartamenti di proprietà, che mette a disposizione per realizzare: Il Progetto CasAttiva che trae fondamento da una convenzione strutturata che vede la Cooperativa e 8 Comuni del Basso Vicentino collaborare per offrire soluzioni dignitose a situazioni di fragilità temporanee, ogni Comune aderente segnala e si fa carico della persona/famiglia inserita attraverso un Progetto Personalizzato.

La permanenza nell'appartamento è di natura temporanea e viene gestita interamente dal Comune di riferimento.

A settembre 2024 è stata rinnovata la convenzione, con validità fino al 2026.

Con l'ingresso del Comune di Nanto, la rete dei partner è salita a un totale di 9 amministrazioni comunali coinvolte.

Gli altri appartamenti, uno dei quali acquistato nel gennaio 2025, in collaborazione con il dipartimento di salute mentale dell'Ulss 8 Berica, saranno adibiti ad un nuovo servizio denominato Gruppo Appartamento Protetto (G.A.P.)

La Cooperativa Casa Bianca riconosce che la salute non è solo assenza di malattia, ma uno

stato di benessere complessivo. In quest'ottica si inserisce "Il Sentiero", un servizio di psicologia di base che risponde al bisogno di un supporto accessibile e tempestivo. Obiettivo primario è la promozione dello stato di benessere psicologico nelle persone, intervenendo in una fase iniziale del disagio, in cui non si sono organizzate malattie gravi e croniche sul piano somatico od organizzazioni intrapsichiche fortemente limitanti una realizzazione ottimale dell'individuo.

La finalità è quella di offrire alle persone la possibilità di affrontare e cercare il più possibile di risolvere i propri momenti di incertezza, confusione, disagio, potenziando le risorse personali e favorendo la crescita personale.

Un Presidio di Psicologia di Base: Si configura come una psicologia "aperta", dove il concetto di promozione della salute prevale su quello di terapia. È una risposta concreta ai momenti di incertezza, confusione e disagio che possono colpire chiunque nelle diverse fasi della vita.

Il progetto nel corso del tempo si è evoluto nel progetto Spazio Equilibrio che, a differenza del Sentiero che si rivolgeva principalmente alle famiglie delle persone frequentanti il Centro Diurno, è rivolto all'intera cittadinanza senza distinzioni nella consapevolezza che il bisogno di ascolto e orientamento è diffuso in tutta la popolazione

Il 2025 ha visto la stipula di una convenzione con l'ULSS8 Berica per la co-progettazione, attivazione e realizzazione di percorsi basati sul Budget di Salute, in attuazione della DGR n. 1364/24, mirante a potenziare gli interventi domiciliari per favorire l'inclusione e il mantenimento dei pazienti nel loro ambiente di vita a partire dal contesto familiare sociale e lavorativo e che rappresenta il superamento del modello assistenziale tradizionale a favore di un approccio integrato e flessibile.

30032026
0

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
7	Soci cooperatori lavoratori
6	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persone svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ALESSANDRA CALCATERRA	cooperatori volontari	No	No		Femmina	68	19/04/2017		4	NO	No	Presidente
ALESSIA SPERANDIO	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	43	13/05/2013		5	NO	No	Vicepresidente

ANTO NELLA VEZZU'	coop erator i lavora tori	No	No		Fem min a	6 1	19/04 /1993		7	NO	No	Consigl iere
ISABEL LA MEGGI ORIN	coop erator i lavora tori	No	No		Fem min a	4 7	22/04 /2024		1	NO	No	Consigl iere
IVONE MORI	coop erator i lavora tori	No	No		Fem min a	5 5	22/04 /2024		1	NO	No	CONSI GLIERE
LOREN ZO QUAG LIO	coop erator i volon tari	No	No		Mas chio	7 6	22/04 /2024		1	NO	No	CONSI GLIERE
MARIA PATRIZ IA TOSET TO	coop erator i volon tari	No	No		Fem min a	7 0	22/04 /2024		1	NO	No	CONSI GLIERE

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica è stato nominato all'unanimità dall'Assemblea dei Soci nella seduta del 22 aprile 2024.

Il mandato del CdA ha una durata triennale e resterà in carica fino alla data di approvazione del bilancio dell'esercizio 2026.

N. di CDA all'anno

10

N. medio di partecipanti per ogni anno

6

Tipologia organo di controllo

È istituito un Organismo di Vigilanza (OdV), organo autonomo e indipendente con il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello 231.

Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	ORDINARIA	22/04/2024	1)APPROVAZIONE BILANCIO ECONOMICO CON NOTA INTEGRATIVA 2023 2) APPROVAZIONE BILANCIO SOCIALE 2023 3)NOMINA CDA RINNOVO CARICHE 4) VARIE E EVENTUALI	100,00	0,00
2024	ORDINARIA	19/05/2025	1)APPROVAZIONE BILANCIO ECONOMICO CON NOTA INTEGRATIVA 2024 2)APPROVAZIONE BILANCIO SOCIALE 2024 3) VARIE E EVENTUALI	100,00	0,00
2025	ORDINARIA	01/03/2026	1)APPROVAZIONE BILANCIO ECONOMICO CON NOTA INTEGRATIVA 2025 2)APPROVAZIONE BILANCIO SOCIALE 2025 3) VARIE E EVENTUALI	100,00	17,00

I soci hanno partecipato attivamente alla vita della Cooperativa; in sede assembleare, hanno richiesto approfondimenti puntuali in merito alla struttura dei costi sostenuti, all'andamento delle attività operative e alla loro incidenza sui ricavi. È stato inoltre dedicato ampio spazio ai quesiti riguardanti le prospettive strategiche e lo sviluppo futuro dei servizi

I soci collaborano attivamente con l'ente nel supporto ad iniziative di socializzazione, quali passeggiate naturalistiche, visite culturali e sessioni di lettura condivisa, contribuendo al benessere e all'arricchimento della comunità.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	La Cooperativa promuove una gestione partecipativa e dinamica: attraverso incontri regolari, le diverse figure professionali (Educatori, Psicologi, OSS) si confrontano sui singoli Progetti Personalizzati, garantendo un approccio multidisciplinare e condiviso.	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Soci	I soci sono attivamente incoraggiati a presentare proposte di attività, laboratori o iniziative territoriali. Attraverso momenti di confronto, le proposte dei soci vengono discusse e integrate nella programmazione annuale, assicurando che ogni progetto (dallo Spaccio Solidale ai nuovi servizi residenziali) sia sentito come patrimonio comune di tutta la base sociale.	Informazione
Finanziatori	BANCA DELLE TERRE VENETE SEDE DI CAMPIGLIA	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Clienti/Utenti	LA COOP SVOLGE SERVIZI IN CONVENZIONE CON ENTI PUBBLICI E ATTUA UNA CO*GESTIONE DEI SERVIZI STESSI CON GLI ENTI AFFIDATARI. INOLTRE SVOLGE SERVIZI ALLA PERSONA SVOLTI AL BENESSERE PSICOLOGICO TRAMITE SUPPORTO PSICOLOGICO	Informazione, Consultazione, Co-gestione
Fornitori	I FORNITORI DELLA COOPERATIVA SONO SELEZIONATI SULLA BASE DI COMPETENZE SPECIFICHE	Consultazione

Pubblica Amministrazione	LA COOP COLLABORA CON ENTI PUBBLICI NELLA GESTIONE DI ATTIVITA' ATTRAVERSO STIPULE DI CONVENZIONI SPECIFICHE	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Collettività	LA COOP SVOLGE ATTRAVERSO IL COINVOLGIMENTO DI ALCUNI UTENTI DEL CENTRO DIURNO UN ATTIVITA' DI PRODUZIONE DI BOMBONIERE E PICCOLI ARTICOLI DA REGALO . QUESTA ATTIVITA' VIENE PUBBLICIZZATA SUL TERRITORIO PER SENSIBILIZZARE LA COMUNITA' SUGLI ASPETTI DELLA MALATTIA MENTALE.	Informazione, Consultazione, Co-produzione

Percentuale di Partnership pubblico: 98,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

1 questionari somministrati

1 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Per garantire la qualità del servizio, l'Ente promuove ogni anno un'indagine sulla soddisfazione degli utenti del Centro Diurno. In un'ottica di massima trasparenza, i risultati vengono restituiti agli utenti stessi e condivisi con lo staff e il Consiglio di Amministrazione per favorire una gestione partecipata.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	1	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	1	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	1	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	2	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	5	3	2	0	2	3

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	1	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	1	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	2	2	0	1	1	0

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0

Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0

Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Autonomi	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0

Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine

1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	7
> 20 anni	2
11-20 anni	1
6-10 anni	1
< 6 anni	3

N. dipendenti	Profili
7	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
0	Addetti pulizie
1	Amministrativi
0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
0	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
1	Coordinatori
0	cuochi/e
0	Custodi
0	Direttrice
2	Educatori
0	Fisioterapisti
0	Impiegati

0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
0	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
2	Operatori socio sanitari
0	psicologi/ghe
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
1	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	
3	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
3	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0

0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
6	Totale volontari
6	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
40	Supervisione Multiprofessionale	2	20,00	No	0,00
1	Benessere psicologico	1	1,00	Si	0,00
4	Documentazione clinica /lutto	1	4,00	No	0,00
1	Marketing psicologo	1	1,00	No	0,00

60	Formazione professionale equipe integrate	3	20,00	No	0,00
----	---	---	-------	----	------

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
20	Antincendio	5	4,00	No	500,00
4	Rappresentante Sicurezza RLS	1	4,00	No	100,00
4	Operatore per inserimento lavorativo persone fragili	1	4,00	No	500,00
8	Sicurezza	1	8,00	No	120,00

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti

Natura delle attività svolte dai volontari

alcuni soci volontari hanno svolto attività di accompagnamento utenti in passeggiate e visitato alcuni musei, alcuni hanno partecipato ad una manifestazione al festival dell'inclusione e alla festa dello sport e attività di affiancamento amministrativo. Hanno partecipato alle riunioni convegni organizzati da Confcooperative

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	1200,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Altro	1160,00

CCNL applicato ai lavoratori: **coop sociali 2023**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

32266,21/20706,30

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono stati effettuati rimborsi ai volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

la crescita dei lavoratori viene realizzata attraverso una formazione costante e continuativa nel proprio ambito di operatività

Resilienza occupazionale, Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

La Cooperativa mantiene la stabilità nei rapporti di lavoro con i dipendenti, il suo interesse e' il proseguimento delle attività mantenendo rapporti costanti di collaborazione e interazione con gli utenti.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

il centro diurno segue persone dai 18 anni in su. Vengono comunque sempre somministrati questionari di soddisfazione utenti. Si evidenziano buoni risultati.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato:

attivato il trasporto per l'utenza e servizi domiciliari per particolari esigenze di supporto alla vita quotidiana, aiutando a mantenere una buona autonomia degli utenti.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

attività di collaborazione con enti comunali e di volontariato presenti nel territorio

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

durante l'anno la Coordinatrice del Cd partecipa agli incontri con i Coordinatori dei centri diurni del privato sociale e dell'Ulss e il referente Ulss 8 Berica per gli inserimenti. Partecipazione alle attività presenti sul territorio finalizzate all'inclusione, all'aumento della collaborazione tra le Associazioni

Sostenibilità ambientale, Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

aumento della consapevolezza del riciclo e del corretto smaltimento rifiuti domestici , nonché un più corretto e misurato consumo utenze tra cui acqua e energia elettrica

Sostenibilità ambientale, Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

nessuna variazione dall'anno precedente

Output attività

La Coop stende all'inizio dell'anno una relazione previsionale delle attività (formazione del personale, obiettivi dei servizi, attività, ecc..) dei propri servizi e al termine dello stesso anno viene redatta la relazione consuntiva dove vengono valutati tutti gli obiettivi prefissati nella previsionale

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: centro diurno laboratorio riabilitativo

Numero Di Giorni Di Frequenza: 240

Tipologia attività interne al servizio: attività riabilitative

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti con dipendenze
0	Minori
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Anziani
33	soggetti con disabilità psichica

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 5

Tipologia:

Festival inclusione in collaborazione con associazioni ed enti del privato sociale .

Partecipazione a giornate ecologiche

Laboratorio con scuola infanzia

Passeggiate nel territorio

Frequenza a mostre e gite culturali

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

0

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Tutti i servizi della Cooperativa hanno come obiettivo primario il benessere degli utenti e delle loro famiglie. La Cooperativa lavora in Convenzione con L'Ulss8 Berica e con alcuni Comuni del Basso Vicentino.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La Cooperativa Casa Bianca ha adottato dal 2017 il modello di gestione Modello organizzativo 231 per dare trasparenza alla procedure interne e per evitare e/o ridurre sanzioni pecuniarie e interdittive in capo agli amministratori della Cooperativa. Assicura inoltre il rispetto degli adempimenti previsti ogni qualvolta ciò venga richiesto nell'ambito di rapporti contrattuali con le pubbliche amministrazioni semplicemente per ottenere l'accesso a finanziamenti pubblici. Sempre nello stesso anno abbiamo adottato "sistemi di gestione della salute e sicurezza (Sgsl)- Uni-Inail. Per garantire ai lavoratori un ambiente di lavoro il più sicuro possibile. Il Centro Diurno è un soggetto Autorizzato all'esercizio dal 2010 e Accreditato dal 2012, con le relative verifiche periodiche dalla Regione Veneto. Annualmente la Cooperativa è sottoposta alla Revisione di Vigilanza sugli enti cooperativi ai sensi del D. Lgs.2 Agosto 2002 n.220 da parte di Confederazione Cooperative Italiane.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Obiettivi di Gestione per il 2025 :

Revisione annuale della Cooperativa da parte di Conf Cooperative: superata con esito positivo

Attivazione dell'Alta Intensità : obiettivo raggiunto.

Realizzazione dei gap obiettivo non ancora raggiunto .

Adeguamento alla DGR 1515 obiettivo raggiunto.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Rischio strategico: mancato accreditamento istituzionale. L'assenza di tale requisito preclude l'operatività in regime di convenzione con il SSN. La strategia di prevenzione adottata dalla Cooperativa si articola nel presidio rigoroso dei requisiti di qualità e compatibilità regionale, supportato da verifiche periodiche (audit interni) e piani di formazione permanente

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi pubblici	2.063,00 €	2.047,00 €	2.191,00 €
Contributi privati	710,00 €	695,00 €	1.852,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	285.328,00 €	234.695,00 €	217.972,00 €
Ricavi da altri	256,00 €	271,00 €	9,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	3.487,00 €	3.892,00 €	13.968,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	175,00 €	175,00 €	125,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale	292.019,00 €	241.775,00 €	236.117,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	325,00 €	300,00 €	300,00 €
Totale riserve	160.258,00 €	135.040,00 €	119.668,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	21.380,00 €	25.997,00 €	15.796,00 €
Totale Patrimonio netto	181.963,00 €	161.337,00 €	135.764,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	21.380,00 €	25.997,00 €	15.796,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	25.135,00 €	26.525,00 €	16.531,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	175,00 €	150,00 €	175,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	150,00 €	150,00 €	125,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	292.019,00 €	241.767,00 €	236.116,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	177.260,00 €	153.408,00 €	154.926,00 €
Costo del lavoro (compresso nella voce B.7 Conto Economico)	0,00 €	0,00 €	0,00 €

mico Bilancio CE)			
Peso su totale valore di produzi one	60,701529694985600252 038394760 %	63,452828549802082170 023204160 %	65,614359043859797726 541191620 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	2.702,00 €	2.702,00 €
Prestazioni di servizio	23.364,00 €	960,00 €	24.324,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	261.964,00 €	0,00 €	261.964,00 €
Altri ricavi	0,00 €	256,00 €	256,00 €
Contributi e offerte	2.063,00 €	710,00 €	2.773,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	285.328,00 €	960,00 €	286.288,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	2.958,00 €	2.958,00 €
Contributi	2.063,00 €	710,00 €	2.773,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025
--	-------------

Incidenza fonti pubbliche	287.391,00 €	98,42 %
Incidenza fonti private	4.628,00 €	1,58 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Il mio dono è un iniziativa promossa da Unicredit Banca che aiuta le associazioni a promuovere e fare conoscere le attività della Cooperativa su larga scala.

Promozione del 5x1000 tramite messaggi prestabiliti su mail, biglietti da visita e sito web.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Le raccolte fondi non hanno un peso rilevante quindi non vengono diffuse su particolari siti. la cooperativa comunque pubblica il Bilancio Sociale annualmente sul proprio sito web in modo tale tutte le attività sono visibili alla comunità.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	
Gas/metano: emissione CO ₂ annua in kg CO ₂ eq	
Carburante in litri	
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	
Rifiuti speciali prodotti in Kg	
Carta in Kg	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione :

La Cooperativa attua un' attività di riciclo e riutilizzo di materiali recuperati (lana, stoffa, carta riciclata, legno di recupero) per creare oggetti, quadri, composizioni floreali, bomboniere e oggettistica. L'impegno nel portare a termine in gruppo un compito assegnato , facilita anche lo scambio relazionale tra gli utenti. Così facendo le persone possono sentirsi parte integrante del contesto sociale in cui sono inseriti.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non si sono verificati eventi di rilievo.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Non attivati

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito 10 volte nel corso del 2025. L'Assemblea dei soci per approvazione Bilancio economico e sociale 2024 si è svolta in data 19/05/2025. Al 31/12/2025 la Cooperativa risulta essere composta da 13 soci, di cui 7 lavoratori e 6 volontari. La bozza di Bilancio 2025 è stato approvato dal CDA in data 30/03/2026.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni :

Il CDA nelle sedute prende visione dell'andamento economico dei centri di Costo della Cooperativa.

Il 2025 ha visto il Centro Diurno impegnato in molti progetti e attività .

Tra i più rilevanti :

- 1) avvio pratica istituzionale di accreditamento e autorizzazione del Centro Diurno con Azienda Zero .
- 2) revisione e riorganizzazione dell'organico interno e assunzione della figura professionale della Terp in adeguamento alla DGR 15/12 del 29/11/2022.
- 3) rinnovo incarico con l'attuale ODV
- 4) interventi da parte di un consulente preposto di Union Coop per l'analisi economico-finanziaria e per la stesura di bilanci di previsione della Cooperativa
- 5) in adeguamento alla DGPR relativo alla privacy il CDA ha deciso di nominare un DPO esterno .
- 6) applicazione dell'Alta intensità
- 7) inizio di co-progettazione e realizzazione dei percorsi di budget di salute mentale con il CSM in relazione alla DGR 1364 del 25/11/2024

Per quanto riguarda la gestione degli appartamenti il 2025 ha visto la continuità della Convenzione Casattiva con i Comuni del territorio , e l'avvio dell'iter burocratico per

l'autorizzazione alla realizzazione del G.A.P. con il Comune e la Regione .

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La Cooperativa non è tenuta alla nomina dell'organo di controllo.